



Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности за жените и мажите-2023

1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ

Единица на локална самоуправа	Општина Прилеп
Изработил (име, презиме и функција)	Бошко Талески –координатор за еднакви можности
Период на известување	01.01.2023-31.12.2023
Дата на поднесување на извештајот	29.03.2024

Дата, 29.03.2024

Име и презиме (Одговорно лице (градоначалник) кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата веродостојност)

Борче Јовчески-Градоначалник на ЕЛС Општина Прилеп

Потпис:



(Прием на извештајот во Министерство за труд и социјална политика)

Дата,

Име Презиме (на Раководител на сектор за еднакви можности) :

Потпис:

2. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ (ЗЕМ)

2.1. Дали имате преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете доколку имате)

- А) Позитивни
- Б) Охрабрувачки
- В) Програмски

2.2. Опис на мерките што ги имате преземено:

- рехабилитација на постоечки улици и изградба на нова патна инфраструктура
- рехабилитација на постоечките плоштади и изградба на нови плоштади
- рехабилитација на постоечките парковски површини и изградба на нови
- инвестиции во училиштата
- изготвен Годишен план за еднакви можности на мажите и жените 2023
- одржана обука за родова еднаквост во основните училишта
- обезбедување на родово разделени податоци во општинските институции
- воспоставена соработка со граѓански организации

Finance Think- Институт за економски истражувања и политики со кои се организираа работилници за Родово-одговорно креирање локални програми и буџет со цел зголемување на знаењето и капацитетите на учесниците за креирање програми и политики согласно различните потреби на жените и мажите во локалната заедница, како и мониторинг на постојните програми од родов аспект.

Локална Акциона Група АГРО ЛИДЕР – промоција на женско претприемништво и поддршка на жени-локални производители, ракотворци, автори и творци; иницијативи за намалување на родовиот јаз во руралните средини.

2.3. Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка):

Обучени за членови на Комисијата за еднакви можности, општинска администрација, наставен кадар во образовни институции, институции за детска заштита, институции за здравствена заштита, граѓански организации.

Заинтересираност за вклучување во обуки и работилници на теми поврзани со еднакви можности за жените и мажите.

Број на организирани настани, работилници, форуми.

Степен на достапни родово разделени податоци од институции.

Број на обуки/работилници во основни и средни училишта на теми поврзани со еднакви можности, врсничко насилство, родово-базирано насилство, родови политики.

Реализирани активности согласно општинските програми – Програма за еднакви можности, програма за социјална и детска заштита, програма за култура итн.

Зголемена свесност кај граѓаните за важноста од родовите политики и создавање на еднакви можности за мажите и жените.

2.4. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот (Ве молиме наведете само аутпут индикатори¹)

Не

2.5. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги во прилог на извештајот:

Годишен план за родова еднаквост за 2023.

Извадок од Буџетот на Општина Прилеп со ставка – Еднократна парична помош за социјално ранливите категории на граѓани.

2.6. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на ЕЛС (согласно член 11 од ЗЕМ):

Нема

2.7. Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива):

Нема

¹ Аутпут индикаторите ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствените програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со Активните програми мерки за вработување и др. Преземено од Насоки за подготовка на предлог буџетска пресметка, Министерство за финансии, http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf

2.8. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот на иницијативата (Ве молиме наведете само аутпут индикатори)

Нема

2.9. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги овде насловите и приложете ги со извештајот

Годишен план за родова еднаквост за 2023.

Извадок од Буџетот на Општина Прилеп со ставка – Еднократна парична помош за социјално ранливите категории на граѓани.

2.10. Дали ЕЛС во рамките на активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите соработувал со социјалните партнери и невладините организации активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите?

Да, со:

Министерство за труд и социјална политика

ЗЕЛС

УСАИД

Здружение Локална Акциона Група АГРО ЛИДЕР

Finance Think

Станица П.Е.Т

Здружение на жени Преродба Прилеп

2.11. Дали базата на податоци со која располага ЕЛС е разделена по пол?

Не

а) база на податоци која се однесува на човечки ресурси

* приложете документ со преглед на човечките ресурси поделени по пол (вкупен број на вработени, по звање)

б) база на податоци која се однесува на програмскиот дел (опфат на корисници по пол од одредени програми, услуги, мерки итн.)

* приложете документ со краток опис на локална стратегија/акциски план/услуга и податоци разделени по пол за предвидени корисници, целни групи, и податоци разделени по пол за опфатени корисници, целни групи итн.

2.12. Дали Локалната самоуправа има локален акциски план за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите во ЕЛС?

Има оперативен план за реализација на активности на Годишниот план за родова еднаквост за 2023

2.13. Ако одговорот е да, тогаш приложете го акцискиот план со извештајот и опишете:

а) кои активности ги има превземено ЕЛС во текот на извештајниот период

Обуки во основните школи за родова еднаквост

б) кои резултати се постигнати согласно Акцискиот план

Јакнење на капацитетите на децата во основните училишта за препознавање на родовата еднаквост и јакнење на капацитетите на вработените

в) како го меревте постигнувањето на успехот на резултатите (наведете аутпут индикатори)

Нема

г) колку средства се одвоени од буџетот на општината а колку од донации?

Нема

2.14. Дали надлежностите и задачите на координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во ЕЛС?

Да

2.15. Кои обуки во текот на извештајниот период координаторот/координаторката ги има реализирано?

- Обука за родови политики
- Обука за родово одговорно буџетирање

Дали тој во обуките се јавил/а како:

А) слушател/слушателка

Б) обучувач/обучувачка

2.16. Во рамките на целосниот период на извршувањето на функцијата, наведете кои обуки (наведете тематски родова еднаквост и недискриминација, трговија со луѓе, семејно насилство, родова еднаквост и социјална заштита итн).
Координаторот за еднакви можности има посетено:

Нема посетено

2.17. Како добиените знаења се понатаму пренесени во Вашата институција, дали имате воспоставено метод или систем на пренесување на знаења (пренесување на информации, споделување на материјали, држење на кратки сесии за пренесување на знаења на колеги итн.)

Ве молиме опишете:

/

2.18. Колку и кои иницијативи (проекти, програми и активности на ЕЛС, предлог стратегии) координаторот/координаторката за еднаквите можности на жените и мажите има доставено до ЕЛС?

/

2.19. Колку од тие иницијативи биле усвоени и реализирани во ЕЛС?

/

3. ПРЕДИЗВИЦИ, ДОБРИ ПРАКСИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ

3.1. Наведете предизвици со кои што сте се соочиле во ЕЛС текот на извештајната година и како сте ги надминале?

Недостаток на финансиjsки средства за реализација на активности

3.2. Споделете пример за добра или лоша пракса

Добра практика е воспоставување на соработка со НВО и спроведување на заеднички иницијативи за родови политики и РОБ

3.3. Наведете примери за научени лекции

Соработката помеѓу сите актери – јавниот, приватниот и граѓанскиот сектор е од големо значење за креирање на ефективни политики кои ќе дадат резултати за достигнување на еднакви можности на мажите и жените

4. СЛЕДНИ ЧЕКОРИ

4.1. Опишете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат (имплементација на Стратегијата за родова еднаквост, стратешки документи на ЕЛС итн.)

Донесување на Стратегија за родова еднаквост.

Донесен е План за 2024 година за родова еднаквост на мажите и жените.

Воспоставување соработка со невладини организации и образовни институции за реализација на заеднички активности насочени кон промовирање на локални родови политики и родово одговорно буџетирање.

5. КОМИСИЈА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

5.1. Кога е формирана комисијата за еднакви можности на жените и мажите

2021 година

5.1.1. Ве молиме наведете ја структура на комисија по:

- а) Пол - 13 жени; 1 маж
- б) Образование - ВСС
- в) Етничка припадност - Македонци
- г) Припадност на политичка партија - ВМРО-ДПМНЕ, ЛЕВИЦА, СДСМ

5.2. Наведете дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите активно учествуваше:

- а) во креирање и донесување на развојна програма на ЕЛС-Да
- б) во донесување на буџет на ЕЛС-Да
- в) во давање предлози за инкорпорирање на принцип на еднакви можности во работата на органите на ЕЛС-Да

5.3. Кои мерки и активности во насока на унапредување на еднакви можности КЕМ ги има доставено до советот на ЕЛС?

Има доставено до Советот на ЕЛС Оперативен план за реализација на активности

5.4 Дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите има годишна програма за работа?

Нема

5.5. Наведете колку состаноци има одржано Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, на кои теми и доколку сакате одредени добри практики од тие состаноци да се наведат во годишниот извештај, Ве молиме наведете накратко тука и приложете записници.

КЕМ одржува редовни работни средби на сите теми содржани во оперативниот план.

6. ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО СЕМ-МТСП

6.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ- МТСП во насока на подобрување на:

а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост помеѓу централно и локално ниво или помеѓу ЕЛС

Организирање на обуки

Зголемена координација со координаторите од другите општини

Зголемени дотации од Буџетот на Р.С.М

б) Имплементација на Стратегијата за родова еднаквост во секторските политики/програми

/